CARTA DESCRIPTIVA (FORMATO MODELO EDUCATIVO UACJ VISIÓN 2020)

I. Identificadores de la asignatura

Instituto: **Instituto Ciencias Sociales y Admón**

Departamento: **Departamento de Ciencias Administrativas**

Materia: **Principios Básicos de Administración**

Programa: **Administración de Empresas**

Clave: **CIA 1000**

Nivel: **Principiante**

Horas: **64 Hrs** **Teoría:** **Práctica:**

Modalidad: : Presencial

Créditos: 8

Carácter: Obligatoria

Tipo: Curso teórico-practico

II. Ubicación

Antecedentes: Clave

Conocimientos básicos de administración

Consecuente:

Planeación y Control	CIA 1002
Organización	CIA 1200
Teorías de la Administración	CIA 1001
Recursos Humanos	CIA 1201

III. Antecedentes	
Conocimientos:	Relativos al área de las ciencias Administrativas en la educación media superior
Habilidades:	Manejo de relaciones interpersonales, conocimientos básicos de computación manejo de fuentes científicas a través de internet
Actitudes y valores:	
Compromiso social, responsabilidad, respeto trabajo en equipo, actitud propositiva, de superación personal y deseos de triunfar	

IV. Propósitos Generales
Los propósitos fundamentales del curso son:
Al termino del curso el alumno conocerá la conceptualización del proceso administrativo así como identificará las diferentes corrientes y aportaciones teóricas en al ámbito ciencia administrativa.

V. Compromisos formativos
Intelectual: Humano: Social: Profesional:

VI. Condiciones de operación	
Espacio: Salón de clases	Mobiliario: Si es posible mesas redondas
Laboratorio: No aplicar	
Población: Deseable 30 alumnos	
Material de uso frecuente: Lap-top cañón , retroproyector, pizarrón marcador, borrador	
Condiciones especiales: Si es posible mesas	

VII. Contenidos y tiempos estimados

Temas	Contenidos	Actividades
Introducción		
Unidad I	Encuadre	Presentación del cursos, sus formas de evaluar, y dinámica de auto presentación.
Generalidades de la Administración	a) Administración antecedentes y definición	
	b) Características y principios administrativos	Reporte de lectura, donde el alumnos podrá tener elementos acerca de la evolución de ciencia administrativa
	c) Funciones de los Administradores	Dialogo y reporte de lectura para la detección acerca de los principios que rigen a la administración
	d) Roles y habilidades de los administradores	Se realizara un socio drama para explicar las funciones de los administradores, así como la toma de decisiones a lo que están expuestos
	e) Conceptos características y clasificación de la empresas	Consulta on line, revisión de su libro, y análisis de casos para que detecten el tipo de roles y habilidades que ejercita los gerentes en determinados casos
	f) Recursos y Aéreas funcionales de la empresa	Búsqueda en base de datos para que identifique los características de la empresa grandes, pequeña mediana, al igual que una empresa trasnacional, multinacional, así como su clasificación por sector económico y jurídico
	g) Responsabilidad Social y ética en la empresa	Reporte de lectura , actividades genéricas que se realiza en las aéreas
	h) Cultura organizacional	Investigación documental, o internet sobre como las empresas deben adquirir esta responsabilidad social y ética para una mayor convivencia social
	Examen Parcial Generalidades de la Administración	Investigación sobre los lineamientos que rigen las culturas de una organización y análisis de casos prácticos para detectar la cultura
		Examen escrito o ejercicio en uacj online
Unidad II	a)Planeación, conceptos y características	
Planeación	b)Principios de Planeación	Reporte de lectura sobre el tema de planeación para que través del dialogo y la argumentación puedan detectar elementos del proceso de planeación
	c) Tipos de Planes y Medio ambiente	Reporte de lectura y elaboración de ensayo, para conocer sobre las normas que rigen los planes
	d) Área de Planeación	A través de lecturas el alumno conozcan los planes que existen y las características en cada uno de ellos
	e) Tipos de Planes y Medio ambiente	Consulta On-line/ forum uacj online
	f) Área de Planeación	Lecturas sobre el tema análisis y exposición en equipos de trabajo y pueda
	g)Toma de Decisiones	Consulta on-line/ fórum
		Investigación documental sobre los diversos estilos de toma de decisiones y analizar sobre cuál es el más eficientes y en qué casos
Y		
Organización	h)Organización conceptos y características	Reporte de lectura sobre el tema de organización para que través del dialogo y la argumentación puedan detectar elementos del proceso de organización
	i)Principios de Organización	Reporte de lectura y elaboración de ensayo, para conocer sobre las normas que rigen los procesos de organización
	j)Tipos de estructuras de la organización	Hacer un análisis de las diferentes empresas que existen en el mercado y detectar el tipo de estructuras que tienen.
	k)Formas de comunicación estructural	Ejercicio de elaboración de organigramas estructuras de organización en power point
	l)Apoyos informativos para la organización	Investigar sobre las diversas comunicaciones que existen en la organización, y cuáles son las más eficientes. Y También la comunicación que tiene que ver acorde a la estructura organizacional. Caso teórico Practico
	m) Examen Parcial ll sobre conceptos de planeación y organización	Conocer los diferentes apoyos como el Manual de Organización, cartas descriptivas de los puestos, análisis de puestos, etc. su utilidad y su elaboración
		Examen escrito o ejercicio uacj online

Unidad lll	a) Reclutamiento, Selección y Entrevista	Los alumnos tendrán lecturas sobre estos conceptos, analizaran diferentes fuentes de reclutamientos, los lineamientos y exámenes que existen para la selección y características de la entrevista para contar que criterios que evalúen a un solicitante.
Integración	b)Contratación, inducción, orientación, entrenamiento	El alumno conocerá los diferentes contratos que existen así como elaborara trípticos de información sobre inducción y orientación, con la finalidad de dar a conocer lo oferta la empresa para sus empleados, para que tenga los elementos necesarios para elaborar un programa de de inducción, orientación, entrenamiento.
Dirección	c)Conceptos características de Dirección	Reporte de lectura sobre el tema de Dirección para que través del dialogo y la argumentación puedan detectar elementos del proceso de dirección
	d)Principios de Dirección	Reporte de lectura y elaboración de ensayo, para conocer sobre las normas que rigen los procesos directivos
	e)Liderazgo	Equipos para exposición de temas y desarrollo habilidad social, y oral
	f)Motivación –Creatividad	Equipos para exposición de temas y desarrollo habilidad social, y oral
	g)Comunicación y sistema de información	Equipos para exposición de temas y desarrollo habilidad social, y oral
	i)Equipos de Trabajo	Equipos para exposición de temas y desarrollo habilidad social, y oral Caso teórico-practico
Control	k)Conceptos y Características de Control	Reporte de lectura sobre el tema de control para que través del dialogo y la argumentación puedan detectar elementos del
	l)Tipos de Control	Reporte de lectura sobre el tema de control
	m)Elementos y Áreas de Control	Análisis sobre los tipos de control y sugerir el tipo de control más adecuado de acuerdo a su contexto de desarrollo
	n) Examen Parcial lll	Revisión de lectura y análisis sobre los diversos controles que se llevan en cada una de las áreas, para considerarlos en su implementación. Examen

VIII. Metodología y estrategias didácticas

Metodología Institucional:

a) Elaboración de ensayos, monografías e investigaciones (según el nivel) consultando fuentes bibliográficas, hemerográficas y en Internet.
b) Elaboración de reportes de lectura de artículos en lengua inglesa, actuales y relevantes.

Estrategias del Modelo UACJ Visión 2020 recomendadas para el curso:

a) Aproximación empírica a la realidad

b) Búsqueda organización y recuperación de información

c) Comunicación horizontal

d) Descubrimiento

e) Ejecución-ejercitación

f) Elección decisión

g) Evaluación

h) Experimentación

i) Extrapolación y transferencia

j) Internalización

k) Investigación

l) Meta-cognitivas

m) Planeación previsión y anticipación

n) Problematización

o) Proceso de pensamiento lógico y critico

p) Procesos pensamiento creativo divergente y literal

q) Procesamiento apropiación-construcción

r) Significación generalización

s) Trabajo colaborativo

IX. Criterios de evaluación y acreditación

a) Institucionales de acreditación:

Acreditación mínima de 80% de clases programadas

Entrega oportuna de trabajos

Calificación ordinaria mínima de 7.0

Permite examen único: no ☐ si ☑

b) Evaluación del curso

Acreditación de los temas mediante los siguientes porcentajes:

Exámenes Parciales o ejercicio en Online	40%
Ensayos	10%
Exposiciones	10%
Trabajo de investigación	20%
Reporte de Lectura	10%

X. Bibliografía

Nota: Revisar la bibliografía obligatoria y complementaria, así como citar adecuadamente según sea el caso de libros, revistas, páginas electrónicas, compilaciones, libros electrónicos, etc.

Robbins Stephen, C. M. (ed.décima 2010). Administración, Mexico, D.F. : Pearson Educación de México, S.A. de C.V.

Bateman Thomas, S. S. (ed. 8av. 2009). Administración, Liderazgo y Colaboración en un mundo competitivo . México, D.F. : M.C. Graw Hill Interarmericana,Editores, S.A. de C.V.
Freeman, S. J. (ed.6ta.). Administración . México, D.F. : Pearson Educación de México, S.A. de C.V. .

Hdez, R. S. (ed.2da. 2008). Administración, Teoría, proceso, Areas Funcionales y Estrategias para la competitividad. México, D.F.: M.C. Graw Hill Interamericana
.
Robbins Stephen P, D. C. (ed.2009). Fundamentos de Administración . Mexico, D.F. : Pearson Educación de México, S.A. de C.V.

www.frontline.org.

XI. Perfil deseable del docente

Licenciatura en Administración , Maestría en Administración posibilidad de Certificación en los ISOS y además Maestría ó especialidad en Educación, o certificación en área de la docencia

XII.Institucionalización

Responsable del Departamento: Lydia Nesbitt Valenzuela

Coordinador/a del Programa: MA Ricardo Melgoza Ramos

Fecha de elaboración: 7 de Diciembre del 2009

Elaboró: MA Carlos González Macías MC. Teresa de Jesús González Juarez

Fecha de rediseño:

Rediseñó: